ENVOL ENVIRONNEMENT

BUREAU D'ÉTUDES EN ENVIRONNEMENT

Rapport d'activité

Année 2025



Sommaire

00	**Édito**	Le mot de Jean-Luc Dozité et les neuf actions de 2025	03
01	**Envol Environnement en un coup d'œil**	Carte des onze implantations et chiffres clés	05
02	**Les projets clés**	Par région : Nord, Ouest, Est, Centre	08
03	**L'environnement au-delà de nos projets**	Empreinte carbone et gestion durable des ressources	14
04	**Notre écosystème**	Réseaux professionnels, partenariats scientifiques, biodiversité	17
05	**Notre collectif**	Cadre de travail, compétences, gouvernance et partage de la valeur	20
06	**Nos perspectives 2026**	Quatre priorités pour l'année à venir	26
07	**Annexes**	Bilan carbone, attestation EEN et accusé ADEME	28



Jean-Luc DOZITÉ
Directeur général d'Envol Environnement

Rechercher les équilibres dans une période troublée

L'attention portée aux études issues du monde scientifique a permis ces dernières décennies une meilleure connaissance de nos impacts environnementaux et une prise de conscience progressive de la nécessité de modifier nos comportements et nos modalités d'intervention pour maintenir l'habitabilité de la planète et l'intégrité du vivant.

Pour un bureau d'études en environnement comme le nôtre, cela ouvre des perspectives enthousiasmantes : réaliser des études robustes dans tous les milieux (terrestres comme marins avec notre filiale Mer et Littoral), rendre des avis et conseils éclairés et argumentés pour soutenir les bonnes décisions publiques comme privées, contribuer au recueil de données qui fondent la science.

Hélas, nous vivons un recul de la considération de ces enjeux environnementaux (le fameux « backlash »). Dans la plupart des régions du monde, les préoccupations, les urgences, sont autres et imposent un agenda peu propice à la défense d'une planète habitable. Sans déni des systèmes de contraintes et des immenses traumatismes qui repoussent au second plan ces enjeux de durabilité, de nombreux acteurs restent mobilisés et mettent au cœur de leur mission la recherche de meilleurs équilibres environnementaux, qui ne fuient pas la complexité.

Envol Environnement en fait partie et poursuit modestement mais surement ses plans d'actions au service de son « élan pour la nature ». Poursuivre inlassablement notre mission avec les clients qui nous font confiance pour trouver ensemble les meilleures options pour des projets respectueux de toutes les composantes d'un territoire. Et c'est en proposant à nos collaborateurs et à l'ensemble de nos parties prenantes un climat de coopération exigeante et confiante que nous y parviendrons.

Rechercher les équilibres dans une période troublée est un combat qui nécessite de l'ardeur, de la persévérance, mais aussi une bonne dose de stoïcisme.

Jean-Luc Dozité

Neuf actions pour tenir le cap

En 2025 nous avons fait « de notre mieux » dans un contexte difficile en :

01

Poursuivant notre développement au bénéfice d'un maillage territorial permettant une meilleure appréhension des enjeux locaux et un rapprochement de nos terrains d'études

02

Diversifiant nos projets et nos clients sur tous nos territoires, en renforçant notre sens du service et la qualité de nos prestations

03

Créant des alliances, en intégrant de nouvelles compétences en paysage, en réglementaire ou en hydraulique, et en développant des expertises sur de nouveaux milieux comme le marin

04

Investissant dans la recherche scientifique et dans l'innovation technologique, et en participant à différents groupements de recherche et de représentation de nos filières professionnelles

05

Finançant des actions de protection de l'environnement et de la biodiversité en général

06

Augmentant nos budgets de formation aussi bien dans nos expertises techniques que dans nos compétences générales comme le management ou la fresque du climat

07

Renforçant les coopérations régionales, entre nos agences, mais aussi avec nos parties prenantes sur les territoires

08

Maintenant notre politique de partage de la valeur en dépit d'un contexte économique plus tendu

09

Imaginant de nouveaux projets de développement

01

Envol Environnement en un coup d'œil

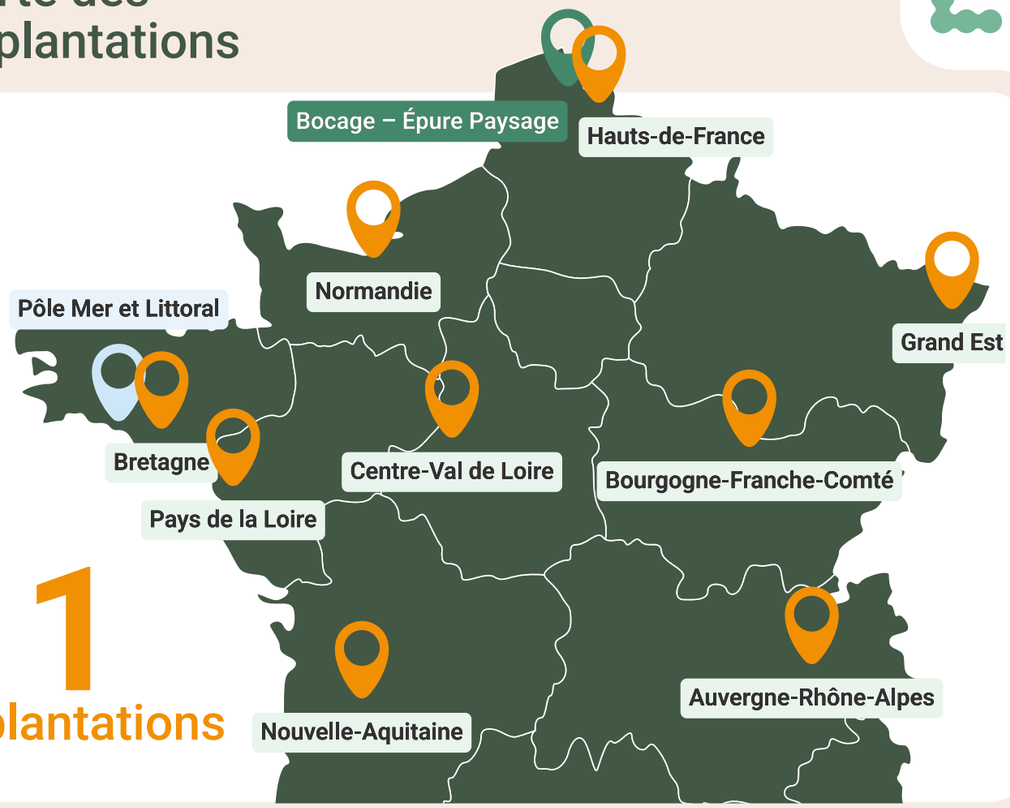
Qui nous sommes, où nous sommes implantés et ce que représente une année d'activité

Envol Environnement en 2025 en un coup d'œil p. 06

La performance économique au service de l'environnement p. 07

Envol Environnement en 2025 en un coup d'œil

Carte des implantations



11
implantations

+750
projets

150
collaborateurs

18 ans
en 2025

3 DOMAINES D'EXPERTISE

Écologie | Paysage | Réglementaire

La performance économique au service de l'environnement



Thomas LAMARQUE
Responsable administratif et financier

2025 aura été une année très positive pour nos résultats portés par le marché des énergies renouvelables. Ces résultats nous ont notamment permis de développer notre investissement dans la recherche.

Au sein de notre entreprise, nous appliquons nos expertises environnementales pour être une entreprise résiliente par tous les temps.

Cette résilience financière est importante pour répondre sur le long terme aux besoins de nos clients, nos salariés, notre environnement de travail (pouvoirs publics, fournisseurs, citoyens…), nos actionnaires.

CHIFFRE D'AFFAIRES 2025

12,7 M€

+27 %
par rapport à 2024,
à périmètre comparable

02

Les projets clés de cette année

Nord	p. 10
Ouest	p. 11
Est	p. 12
Centre	p. 13

Les projets clés de cette année



Cédric LOUDEN
Directeur des opérations

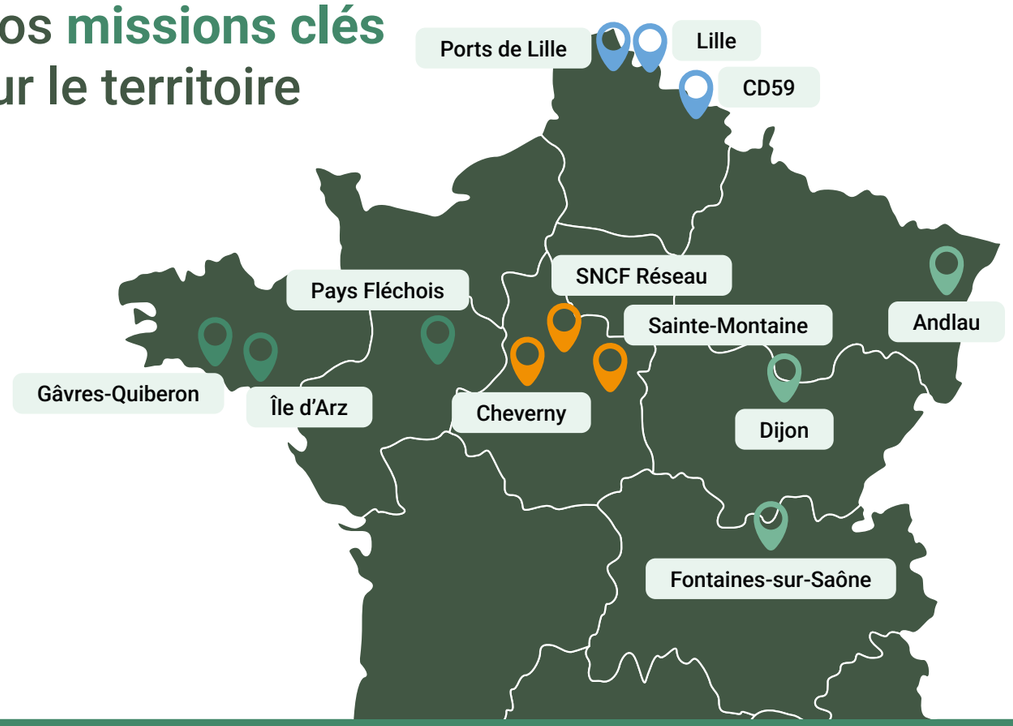
Chaque projet que nous menons est une occasion concrète de faire progresser l'écologie, le paysage ou l'environnement au sens large.

Cette année encore, nos équipes ont porté des missions exigeantes, du diagnostic initial à l'évaluation des impacts et à l'élaboration des mesures, jusqu'aux suivis environnementaux.

Cette exigence repose sur une chaîne de production entièrement digitalisée, du terrain jusqu'au rendu, chaque donnée est collectée, centralisée et tracée dans un environnement sécurisé. Nous garantissons ainsi l'intégrité des données et la robustesse de nos études.

Nous avons choisi de vous présenter, région par région, quelques projets qui illustrent la diversité de nos expertises et l'impact concret de notre travail.

Nos missions clés sur le territoire



Nos projets Nord

Trois missions conduites sur le territoire.



01

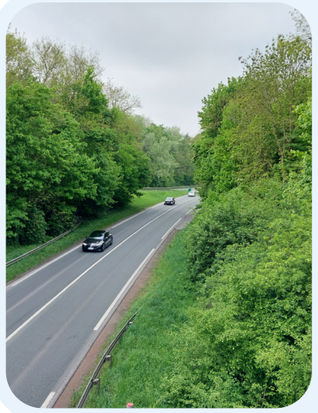
2025, 18 MOIS

Halte ferroviaire

Lille (59) · SNCF · Diagnostic écologique

Diagnostic faune/flore sur un cycle biologique complet pour accompagner la création d'une nouvelle halte ferroviaire favorisant les mobilités douces au cœur de Lille.

- Inventaires faune, flore et habitats
- Définition des impacts et séquence ERC
- Trame Verte et Bleue et corridors écologiques
- Mesures d'accompagnement (gestion des espaces naturels, création d'habitats)



02

2025, EN COURS

Routes départementales

CD59 · Volet écologique d'étude d'impact

Actualisation du diagnostic faune-flore-habitats et accompagnement réglementaire pour la mise à 2×2 voies des RD500 et RD25.

- Inventaire faune-flore et zones humides
- Pré-évaluation des surfaces de compensation
- Recherche de sites de compensation
- Dossiers réglementaires (dérogation espèces protégées, Natura 2000)



03

2025-2027

Ports de Lille

CCI Hauts-de-France (59) · Inventaires et gestion écologique

Diagnostic écologique et préconisations de gestion sur les sites portuaires, pour renforcer les continuités écologiques et les réservoirs de biodiversité.

- Inventaires multi-taxons
- Prescriptions de mesures de gestion
- Animation de la mission

Nos projets Ouest

Trois missions conduites sur le territoire.



01

LIVRAISON JUILLET 2025, EN GROUPEMENT

Zone de mouillage

Île d'Arz (56) · Étude ornithologique

Prise en compte de la sensibilité avifaunistique dans le dossier de renouvellement de l'Autorisation d'Occupation Temporaire de la zone de mouillages.

- Inventaires selon les coefficients de marée
- Zones d'intérêt ornithologique
- Démarche ERCa (éviter, réduire, compenser et accompagner)



02

2025, 9 MOIS

Circuits de randonnée

CC du Pays Fléchois (72) · Valorisation

Diagnostic écologique et création de contenus pédagogiques pour valoriser de nouveaux circuits de randonnée sous l'angle de la biodiversité.

- Inventaires naturalistes multi-taxons
- Cartographie et rapport de synthèse
- Contenus de sensibilisation



03

2025

Massif dunaire

Gâvres à Quiberon (56) · Recensement de l'avifaune nicheuse

Programme d'acquisition de connaissance sur les oiseaux nicheurs du massif dunaire, sur le périmètre de la ZPS (Zone de Protection Spéciale) et de la ZSC (Zone Spéciale de Conservation).

- Inventaire terrain de l'avifaune nicheuse
- Analyse et interprétation des résultats
- Définition d'indicateurs

Nos projets Est

Trois missions conduites sur le territoire.



01

2024-2025

Campus Maret

Dijon (21) · Région académique BFC · Faune et flore 4 saisons

État initial faune et flore sur un cycle complet de 4 saisons avant rénovation et construction d'un nouveau bâtiment sur le campus urbain Maret.

- Inventaires sur les 4 saisons
- Analyse des impacts et séquence ERC
- Conseils au porteur de projet



02

2025-2026

Ancienne école

Commune d'Andlau (67) · Étude écologique

Caractérisation des enjeux chiroptères avant rénovation d'une ancienne école abritant une colonie de parturition de Sérotine commune.

- Inventaires chiroptères et avifaune du bâti
- Évaluation des impacts et mesures ERC
- Dossier de dérogation espèces protégées



03

2025, EN COURS

ENS Ruisseau du Ravin

CC de Fontaines-sur-Saône / Métropole de Lyon (69)

Complément des connaissances naturalistes et suivi de l'efficacité des mesures de gestion sur un Espace Naturel Sensible de la Trame Verte et Bleue lyonnaise.

- Etude bibliographique
- Inventaires de terrain
- Propositions de mesures de gestion

Nos projets Centre

Trois missions conduites sur le territoire.



01

2026, 10 MOIS

Ouvrages hydrauliques

SNCF Réseau · Loiret et Loir-et-Cher (45-41) · Continuité écologique

Évaluation des impacts de travaux de restauration de continuité écologique sur des ouvrages hydrauliques du réseau ferré.

- Prédiagnostic
- Inventaires sur cycle printemps/été
- Enjeux et sensibilités des taxons
- Séquence ERC et mesures compensatoires



02

2025, 6 MOIS

Éco-quartier

Mairie de Cheverny (41) · Étude environnementale

Diagnostic faune, flore et Trame Verte et Bleue préalable à la conception paysagère et urbaine d'un éco-quartier.

- Inventaire faune, flore et habitats
- Étude de la Trame Verte et Bleue
- Note écologique et restitution aux élus



03

2024, 7 MOIS

Village vacances en Grande Sologne

OGI · Sainte-Montaine (18) · Natura 2000

Diagnostic des habitats naturels en zone Natura 2000 de Grande Sologne, dans le cadre de l'extension d'un village vacances.

- Inventaire flore et zones humides
- Définition des enjeux
- Évaluation des incidences Natura 2000

03

L’environnement au-delà de nos projets

Notre métier consiste à réduire l’impact des projets d’aménagement sur l’environnement. Nous appliquons la même exigence à notre propre fonctionnement.

Réduire l’empreinte carbone de l’entreprise p. 15

Favoriser l’économie circulaire et la gestion durable des ressources p. 16

Réduire nos propres impacts

Réduire l’empreinte carbone de l’entreprise

NOS ACTIONS ASSOCIÉES	NOS RÉSULTATS
01 Réalisation et publication de notre bilan carbone 2025	» Entre 2024 et 2025, nos émissions carbone baissent de 5 % alors que notre CA en comparable progresse de 26 % » 8 tCO_2e / ETP Résultats complets en annexe p. 29 »
02 Immobilisation de nos véhicules de société	**56** véhicules immobilisés, dont 4 hybrides **7,14 %** de véhicules hybrides dans notre parc **76,79 %** de nos véhicules ont moins de 5 ans
03 Favorisation de la mobilité durable	» Incitation à la limitation à 110 km/h sur l’autoroute » 2 agences formées à l’écoconduite depuis 2024 » 11,63 % de nos collaborateurs formés sur 3 ans

Favoriser l’économie circulaire et la gestion durable des ressources

NOS ACTIONS ASSOCIÉES

01 Incitation à maximiser le tri, le réemploi et le recyclage des déchets d’activité

NOS RÉSULTATS

- Liste de fournisseurs reconditionnés et/ou seconde main
- Réduction des impressions
- Copieurs reconditionnés au siège et dans nos agences Loire-Atlantique, Bretagne et Bocage
- Achats de piles rechargeables et d’appareils de recharge
- Tri des déchets sur l’ensemble de nos implantations

Amélioration de la sobriété énergétique des bureaux

NOS ACTIONS ASSOCIÉES

02 Contractualisation avec un fournisseur d’électricité 100 % renouvelable pour l’ensemble de nos agences

NOS RÉSULTATS

100 %

des agences alimentées en électricité renouvelable

04

Notre écosystème

Un bureau d’études ne travaille jamais seul. Nos missions s’appuient sur un ensemble de parties prenantes (réseaux professionnels, partenaires scientifiques, etc.)

Contribuer positivement aux territoires et à la société p. 18

Préserver la biodiversité p. 18 - 19

Contribuer positivement aux territoires et à la société

NOS ACTIONS ASSOCIÉES	NOS RÉSULTATS
01 Budget annuel alloué à des projets de restauration écologique portés par des structures agréées	**5 k€ de mécénat auprès de la Maison Botanique**
02 Contribution à des réseaux professionnels par l'adhésion ou la participation à des groupes de travail	**Adhérent** UPGE Union Professionnelle du Génie Ecologique, Pôle Mer Bretagne Atlantique, ser Syndicat des énergies renouvelables, France Renouvelables **Membre** Entreprises pour la Planète, FRB Fondation pour la Recherche sur la Biodiversité, ipbes
03 Sensibilisation de nos collaborateurs sur les enjeux climatiques	**7 agences** ayant réalisé une formation « Fresque du Climat » Communication sur des marronniers clés dans la Gazette interne et par des conférences internes

Préserver la biodiversité

PARTIE 1

NOS ACTIONS ASSOCIÉES	NOS RÉSULTATS
01 Conception et expérimentation d'approches innovantes	**7** fiches projet | **5** partenariats scientifiques | **150 k€** de budget annuel Objectif : réduire les impacts sur les écosystèmes liés aux inventaires eux-mêmes et aux aménagements par une meilleure connaissance de l'écologie des espèces, avec un suivi structuré

Préserver la biodiversité

PARTIE 2

NOS ACTIONS ASSOCIÉES	NOS RÉSULTATS
02 Obtention de la certification « Entreprises engagées pour la nature »	Engagement sur un plan d'action complet auprès de l'OFB
03 Développement d'offres de services de renaturation au service de la biodiversité	0,8 % de notre chiffre d'affaires issus de ces offres



Thomas MICHEL

Responsable Recherche et Innovation

L'année 2025 marque une étape importante dans la structuration de la démarche de recherche et d'innovation au sein d'Envol Environnement. Cette dynamique traduit la volonté de l'entreprise d'anticiper les évolutions de ses métiers et renforcer sa capacité à répondre aux enjeux environnementaux de demain.

En effet, dans un secteur en constante évolution et un marché de plus en plus concurrentiel, l'amélioration des pratiques et la diversification des offres constituent des leviers essentiels pour renforcer la différenciation d'Envol Environnement. Cette démarche vise également à encourager le partage des connaissances, la transversalité entre les équipes et la valorisation des compétences internes.

Ainsi, un séminaire collaboratif, réunissant directeurs d'agence, chargés de projets et chargés d'études, a permis de poser les premières bases de cette démarche collective. Ce temps d'échange a été l'occasion de définir un cadre commun, d'identifier plusieurs axes de recherche prioritaires et de faire émerger des thématiques porteuses d'innovation (ex : traitement des images assisté par intelligence artificielle, bioacoustique ou encore dronification).

L'année 2025 a également été marquée par une première action de valorisation des connaissances scientifiques. L'agence Mer et Littoral a ainsi présenté un poster lors de la 8e Conférence internationale Conference on Wind Energy and Wildlife Impacts (CWW 2025), organisée à Montpellier.

05

Notre collectif

Cent cinquante collaborateurs répartis sur onze implantations. Notre mission est de leur offrir un cadre de travail sécurisé, équitable et valorisant.

Notre grande force est le collectif	p. 21
Garantir un cadre de travail respectueux et stimulant	p. 22
Garantir une gouvernance et un partage de la valeur éthique	p. 24

Notre grande force est le collectif



Anne ROQUETTE
Responsable des Ressources Humaines

Chez Envol, nos collaborateurs sont au cœur de nos missions. Nous accueillons aussi bien des profils débutants qu'expérimentés.

Plus que le parcours, nous recherchons des personnes rigoureuses, désireuses d'apprendre et capables de collaborer au sein d'un environnement exigeant, bienveillant et ouvert.

Notre mission est d'offrir à chacun un cadre de travail sécurisé, équitable et valorisant, afin de favoriser l'épanouissement professionnel de tous.

Convaincus que chaque collaborateur apporte une contribution essentielle à notre réussite, nous avons à cœur de les accompagner dans leur développement, de faire grandir leurs compétences et de leur donner les moyens d'évoluer pour relever les défis d'aujourd'hui et de demain.

Notre grande force est le collectif. C'est ensemble que nous relevons les défis, accompagnons les transformations et construisons une entreprise en phase avec nos valeurs environnementales, sociales et sociétales.



Repas de fin d'année 2025 - Agence Hauts-de-France

Garantir un cadre de travail **respectueux** et **stimulant**

Promouvoir la diversité et l'inclusion

NOS ACTIONS ASSOCIÉES	NOS RÉSULTATS
01 Inclusion de personnes en situation de handicap	» 0 % de collaborateurs en situation de handicap mais communication autour de l'**adaptation des postes** et l'**organisation du travail** pour les collaborateurs en situation de handicap » Prestataire de service pour le ménage des bureaux de notre agence de Loire-Atlantique par une **société d'insertion** de personnes en situation de handicap
02 Maintien de l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes	**45,45 %** de femmes au sein du COMEX et du CCO **46,30 %** de femmes au sein d'Envol Environnement en déc. 25

Agir pour une meilleure qualité de vie et des conditions de travail

PARTIE 1

NOS ACTIONS ASSOCIÉES	NOS RÉSULTATS
01 Mise en place de conditions de travail favorables à l'épanouissement professionnel	» **Parcours d'intégration** avec livret d'accueil, accès au **temps partiel** et **charte de télétravail** pour les personnes éligibles » Frais de déplacement pris en charge, véhicule de service et carte bancaire professionnelle à disposition ; **grille de salaire** existante et suivie annuellement

4,5/5 de satisfaction générale des collaborateurs sur la prise de poste et l'accueil

1,4 % d'absentéisme

28,9 % de turn-over

Agir pour une meilleure qualité de vie et des conditions de travail

PARTIE 2

NOS ACTIONS ASSOCIÉES	NOS RÉSULTATS
02 Engagement autour de la santé et la sécurité de chacun des collaborateurs dans l'exercice de leurs fonctions	**5** communications de prévention dans la Gazette interne et/ou les canaux Teams » Taux de fréquence de 4,77 d'accidents de travail avec arrêt / 1 million d'heures travaillées.
03 Soutien de la mobilité géographique et fonctionnelle	**3** collaborateurs ayant eu une mobilité géographique **2** collaborateurs ayant eu une évolution fonctionnelle
04 Sensibilisation de nos collaborateurs au harcèlement moral et sexuel	» Mise en place d'une charte » **4 communications** sur le sujet

Développer la montée en compétences des collaborateurs

NOS ACTIONS ASSOCIÉES	NOS RÉSULTATS
01 Développement des compétences de nos collaborateurs selon leurs métiers et leurs expertises par des formations internes et externes	**1 287 h** de formations dispensées, à 56 % de notre effectif
02 Vérification de la satisfaction et de la qualité des formations	» **Plan de développement** des compétences pour chaque collaborateur » **Évaluation qualitative** des formations par les formés » **Recyclage régulier** des formations liées à la sécurité

Garantir une gouvernance et un partage de la valeur éthique

Garantir une gouvernance et une éthique responsables

	NOS ACTIONS ASSOCIÉES	NOS RÉSULTATS
01	Mise en place et animation d'un comité RSE actif	Un **comité RSE** a opéré en début d'année mais ne s'est pas maintenu dans le temps, faute de temps et d'animation. Le relais a été pris volontairement par le service Administratif et Communication
02	Déploiement d'une politique d'achats responsables sur l'ensemble de notre chaîne de valeur	La **politique d'achats responsables** n'a pas été mise en place en 2025
03	Prévention des risques éthiques et de corruption	Aucune formation ou communication n'a été effectuée à ce sujet, toutefois des discussions ont lieu régulièrement dans les différentes instances de réunions afin de s'assurer du respect de nos valeurs
04	Recueil des retours de nos clients	**20** retours clients en 2025
05	Protection des données et de la confidentialité	**90 %** du recueil et du traitement des données terrain digitalisés grâce à une application interne Hébergement de l'ensemble de nos données en Europe (serveurs en France et serveurs sauvegardes en Allemagne) sous le respect des normes RGPD

Partager collectivement la réussite économique de l'entreprise

	NOS ACTIONS ASSOCIÉES	NOS RÉSULTATS
01	Distribution d'une partie de nos bénéfices par nos différents accords	**1 PPV** (prime de partage de la valeur) et **1 cooptation** (500 euros au coopteur et au coopté après la validation de la période d'essai)
02	Déploiement d'un PEE et d'un PERCOL	**43,53 %** de collaborateurs inscrits
03	Mise en place d'avantages collaborateurs pour l'amélioration du pouvoir d'achat	**3 avantages** ticket restaurant ; carte cadeau annuelle de Noël ; mutuelle prise en charge à 100 %

06

Nos perspectives pour 2026

Quatre priorités pour l'année à venir, dans la continuité de nos plans d'actions.

Quatre priorités pour 2026 p. 27

Quatre priorités pour 2026

PRIORITÉ 1

Challenger notre feuille de route RSE

Mettre à jour notre politique RSE elle-même. Envol a développé de nouvelles implantations, activités, notre feuille de route doit tenir compte de l'évolution de ce périmètre. La sensibilité environnementale et la rigueur scientifique des équipes d'Envol sont des fils directeurs dans la constitution d'engagements ambitieux, réalistes, inspirants pour l'action.

PRIORITÉ 2

Limiter l'impact de notre activité

Continuer à réduire nos propres impacts. Cela veut dire poursuivre le travail sur notre bilan carbone et adapter les actions pour le limiter : faire évoluer notre flotte de véhicules, les modes de déplacements, nos achats, notre activité bureautique, …

PRIORITÉ 3

Améliorer la prise en compte de la biodiversité dans les décisions

Notre principal levier est ici : nous devons regarder de plus près l'impact sur la biodiversité des missions que nous menons pour nos clients, puisque c'est là que se joue une bonne partie de notre responsabilité réelle.

Lorsqu'un projet peut présenter un impact sur la biodiversité à court terme, nous devons améliorer la connaissance de ses impacts potentiels sur la biodiversité, le paysage, l'environnement, en s'appuyant sur une expertise fine, de terrain, appuyée par les outils modernes.

Puis accompagner les porteurs de projets vers les solutions les plus efficaces pour éviter ces impacts et favoriser la biodiversité à moyen terme, en s'appuyant sur des retours d'expériences, sur les publications scientifiques et sur nos propres recherches.

Ensuite, faire grandir la part de notre chiffre d'affaires liée à des offres de sensibilisation et de restauration de la biodiversité. Nous développons ces missions depuis 1 an, elles représentent aujourd'hui une part encore marginale de notre activité mais se développent significativement. L'objectif n'est pas simplement de les ajouter en « vitrine », mais d'en faire un vrai pan de notre métier.

PRIORITÉ 4

Connaître les territoires et ses acteurs

Quatrième point : renforcer notre ancrage local et les partenariats tissés sur les territoires où l'on intervient. Nous sommes déjà présents dans plusieurs réseaux professionnels et scientifiques ; l'idée pour 2026 est d'approfondir ces relations et de les renforcer.

07

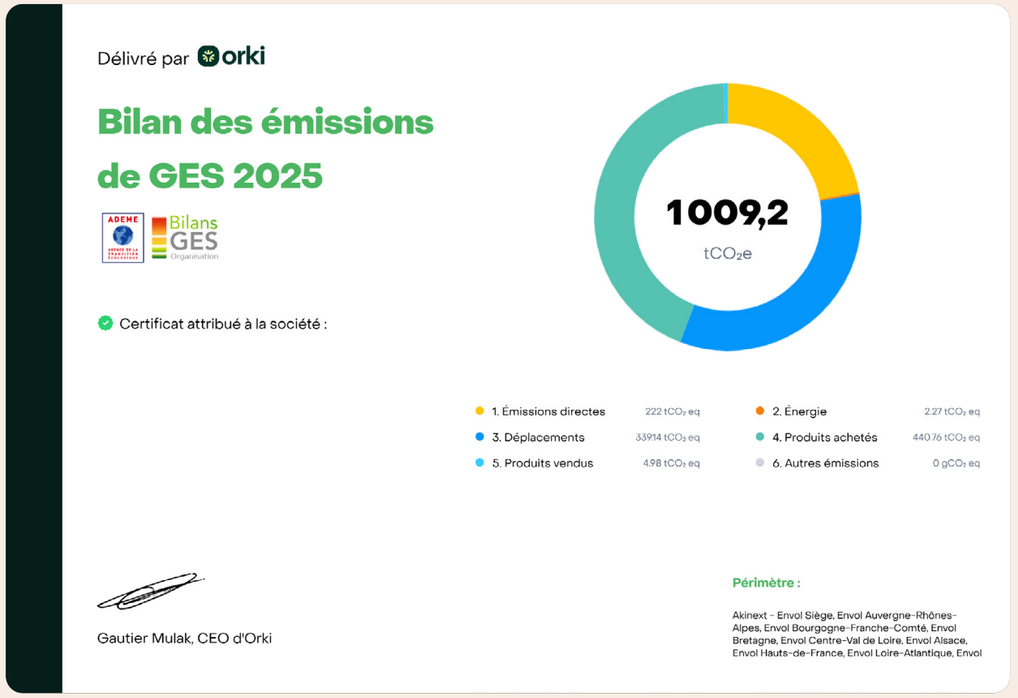
Annexes

Bilan carbone complet par Orki p. 29

Attestation Entreprises engagées pour la nature p. 30

Accusé d’enregistrement ADEME p. 31

BILAN CARBONE



DÉTAIL DU BILAN TRANSMIS À L’ADEME

Catégories d'émissions	N°	Postes d'émissions	CO_2 (t CO_2e)	CH_4 (t CO_2e)	N_2O (t CO_2e)	Autres gaz (t CO_2e)	Total (t CO_2e)	CO_2 b (t CO_2e)	Gaz hors Kyoto (kgCO_2e)
1. Emissions directes de GES	1.1	Emissions directes des sources fixes de combustion	2,48	0,01	0,03	–	2,52	–	–
	1.2	Emissions directes des sources mobiles de combustion	219,48	–	–	–	219,48	–	–
	1.3	Emissions directes des procédés hors énergie	–	–	–	–	–	–	–
	1.4	Emissions directes fugitives	–	–	–	–	–	–	–
	1.5	Emissions issues de la biomasse (sols et forêts)	–	–	–	–	–	–	–
		Sous total	**221,97**	**0,01**	**0,03**	**–**	**222,00**	**–**	**–**
2. Emissions indirectes associées à l'énergie	2.1	Emissions indirectes liées à la consommation d'électricité	2,27	–	–	–	2,27	–	–
	2.2	Emissions indirectes liées à la consommation d'énergie autre que l'électricité	–	–	–	–	–	–	–
		Sous total	**2,27**	**–**	**–**	**–**	**2,27**	**–**	**–**
3. Emissions indirectes associées au transport	3.1	Transport de marchandise amont	0,41	–	–	–	0,41	–	–
	3.2	Transport de marchandise aval	–	–	–	–	–	–	–
	3.3	Déplacements domicile travail	181,56	–	–	–	181,56	–	–
	3.4	Transport des visiteurs et des clients	–	–	–	–	–	–	–
	3.5	Déplacements professionnels	157,17	–	–	–	157,17	–	–
		Sous total	**339,14**	**–**	**–**	**–**	**339,14**	**–**	**–**
4. Emissions indirectes associées aux produits achetés	4.1	Achats de biens	137,95	0,16	–	–	138,11	–	–
	4.2	Immobilisations de biens	120,69	–	–	–	120,69	–	–
	4.3	Gestion des déchets	8,36	–	–	–	8,36	–	–
	4.4	Actifs en leasing amont	1,33	–	–	–	1,33	–	–
	4.5	Achats de services	172,27	–	–	–	172,27	–	–
		Sous total	**440,60**	**0,16**	**–**	**–**	**440,76**	**–**	**–**
5. Emissions indirectes associées aux produits vendus	5.1	Utilisation des produits vendus	4,98	–	–	–	4,98	–	–
	5.2	Actifs en leasing aval	–	–	–	–	–	–	–
	5.3	Fin de vie des produits vendus	–	–	–	–	–	–	–
	5.4	Investissements	–	–	–	–	–	–	–
		Sous total	**4,98**	**–**	**–**	**–**	**4,98**	**–**	**–**
6. Autres émissions indirectes	6.1	Autres émissions indirectes	–	–	–	–	–	–	–
		Sous total	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**

ENTREPRISES ENGAGÉES POUR LA NATURE

Attestation de l'Office français de la biodiversité

RÉPUBLIQUE FRANÇAISE
Liberté Égalité Fraternité

ENTREPRISES ENGAGÉES POUR LA NATURE

OFB OFFICE FRANÇAIS DE LA BIODIVERSITÉ

ATTESTATION D'ENGAGEMENT de ENVOL ENVIRONNEMENT
au programme « Entreprises engagées pour la nature »

Vincennes, le 1er décembre 2025

La signature des 10 principes communs en date du 07/11/2023, a formalisé votre adhésion au programme Entreprises engagées pour la nature.

Ce programme a pour ambition de susciter et d'accompagner l'**engagement des entreprises en faveur de la biodiversité.** Il vise à faire **émerger, reconnaître et valoriser des plans d'actions** robustes pour lutter contre les facteurs d'érosion de la biodiversité et agir positivement.

Dans ce cadre, vous avez élaboré un plan d'action en faveur de la biodiversité afin de concrétiser votre engagement. Suite à son analyse par l'OFB, **j'ai le plaisir de vous annoncer que votre entreprise est désormais officiellement reconnue pour son engagement et compte, à ce titre, parmi les Entreprises engagées pour la nature.**

Vous rejoignez ainsi les **204 entreprises** ayant déjà engagé un plan d'actions en faveur de la biodiversité. A ce titre, vous apparaissez désormais sur notre page internet et êtes à même de communiquer sur votre engagement dans le respect des principes fixés par la charte de communication à destination des bénéficiaires de la reconnaissance et du tampon « Entreprises engagées pour la nature » qui vous ont été transmis.
Je vous rappelle qu'une évaluation de la mise en œuvre de votre plan d'actions est prévue à deux ans et à l'issue de sa mise en œuvre.

Je vous précise également que cette reconnaissance porte sur le seul plan d'actions déposé et ne peut être considérée comme la reconnaissance que toutes vos activités et pratiques sont de façons exhaustives forcément favorables à la biodiversité. En vous remerciant vivement pour votre engagement en faveur de la biodiversité, aux côtés de l'OFB.

Olivier THIBAULT
Directeur général de l'Office français de la biodiversité

Office français de la biodiversité
Pôle de Vincennes
«Le Nadar» Hall C
5, square Félix Nadar
94300 Vincennes
www.ofb.gouv.fr

BILAN CARBONE

Accusé d'enregistrement ADEME

Accusé d'enregistrement - Bilans GES

Le 28/07/2026

Bonjour,

Cet accusé d'enregistrement (que nous vous invitons à conserver) atteste de la bonne prise en charge du bilan des émissions de gaz à effet de serre de "Envol Environnement" (SIREN 794339143) pour l'année de reporting 2025, déclaré sur le site de www.bilans-ges.ademe.fr conformément au II de l'article L. 229-25 du Code de l'Environnement.

Cet accusé d'enregistrement ne préjuge pas de la conformité du bilan des émissions de gaz à effet de serre au regard des exigences mentionnées à l'article L. 229-25 du Code de l'Environnement et aux textes pris pour son application. Le suivi de votre publication sera réalisé par la DREAL Hauts de France.

Bien cordialement,

MINISTÈRE DE LA TRANSITION ÉCOLOGIQUE
Liberté Égalité Fraternité

ADEME AGENCE DE LA TRANSITION ÉCOLOGIQUE

Bilans GES

ENVOL ENVIRONNEMENT

Un élan pour la nature

Pour toute question, contactez
communication@envol-environnement.fr

DIRECTION DE LA PUBLICATION
Envol Environnement

RÉDACTION ET COORDINATION
Envol Environnement

CRÉDITS PHOTOS
Envol Environnement

CONCEPTION GRAPHIQUE
Seed to Bloom

PARUTION
Novembre 2026